

Согласовано

Председатель профкома

 О.Б.Проскурина

Протокол № 22

От 29. 03. 2024

Утверждаю

Директор школы

 В.А.Степанова

Приказ № 176/1

От 29. 03. 2024



Изменения и дополнения В Положение «Правила внутреннего трудового распорядка работников школы»

Срок действия Положения без ограничений до момента принятия изменения

Внести изменения и дополнения в Положение «Правила внутреннего трудового распорядка работников школы»:

I. Раздел 7 «Оплата труда» добавить

п.7.7.1. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

Ознакомлен коллектив школы на собрании трудового коллектива Протокол №2 от 29.03.2024 года.